

Webinar

Violenza e molestie di genere nel mondo del lavoro

dovere di sicurezza del datore di lavoro a tutela del lavoratore
Convenzione OIL n. 190 su violenza e molestie sul lavoro
dequalificazione del lavoratore e tutela della sua professione
provvedimenti avverso molestie, violenze e discriminazioni
risarcimento del danno biologico, patrimoniale e non patrimoniale
fattispecie di reato ipotizzabili nel mobbing, straining, e molestie

29 marzo 2023

ore 9.30 - 13.00 / 14.00 - 16.00



disponibile anche la
**registrazione
integrale dell'evento**

- 20% **advance booking**
per le iscrizioni
entro il 24 marzo

Convenia srl

Via San Massimo 12 | 10123 Torino

T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016

www.convenia.it

RELATORI

Avv. Luigi Antonio Beccaria

Founder
Studio Elit

Prof. Avv. Pasquale Dui

Professore a contratto di diritto del lavoro
Università di Milano Bicocca
DV-LEX Dui Vercesi & Partners Studio Legale

Avv. Paolo Di Fresco

Of Counsel
LEXIA Avvocati

Avv. Marcello Floris

Partner
Eversheds Sutherland Studio Legale

Avv. Roberta Padula

Senior Associate
De Luca & Partners

Avv. Annalisa Rosiello

Founder
Studio Legale Rosiello & Partners

Avv. Massimo Jorio

Responsabile di progetto e coordinatore dei lavori

Disponibile anche la **REGISTRAZIONE VIDEO**
dell'evento per coloro che non riusciranno a seguire
la diretta streaming



N. 1724
UNI EN ISO 9001:2015

Convenia srl ha ottenuto la certificazione
in ottemperanza alla normativa **UNI EN
ISO 9001:2015 SETTORE EA37** (progetta-
zione ed organizzazione di eventi
formativi manageriali in ambito economi-
co-giuridico).

MODULO DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento - da parte di
Convenia srl - della presente scheda di iscrizione, integralmente compilata e
sottoscritta, da inviare via fax al numero 011 835682.

TITOLO DELL'EVENTO _____

LUOGO E DATA _____

Dati relativi al partecipante:

NOME _____

COGNOME _____

AZIENDA/ENTE/STUDIO _____

RUOLO AZIENDALE _____

E-MAIL _____

TELEFONO _____

FAX _____

Dati per la fatturazione elettronica:

INTESTATARIO FATTURA _____

INDIRIZZO _____

CITTÀ _____

CAP _____

PROV. _____

P. IVA / C. F. _____

CODICE UNIVOCO UFF. (PA) _____

CODICE CIG (PA) _____

CODICE DESTINATARIO O PEC (NO PA) _____

SPLIT PAYMENT SI NO _____

ODA _____

DATA ODA _____

Per Informazioni contattare:

REFERENTE _____

TELEFONO _____

E-MAIL _____

TIMBRO, DATA E FIRMA _____

Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario.
Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla
disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA

Informativa privacy

I dati forniti a Convenia srl sono raccolti e trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, per le finalità connesse all'esecuzione dei servizi erogati (registrazione a convegni e incontri formativi, richieste di informazioni, gestione delle formalità contabili, iscrizione alle newsletter, etc). Il conferimento dei dati, seppur facoltativo, si rende necessario per l'espletamento dei servizi richiesti. Solo previa autorizzazione dell'interessato, i dati saranno conservati e trattati da Convenia srl, per l'invio di materiale informativo relativo ai servizi ed alle iniziative future della Società. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti in esso previsti, mediante comunicazione scritta, indirizzata a Convenia srl (con sede in Via San Massimo 12, 10123 Torino) ovvero tramite FAX 011/835682 o all'indirizzo di posta elettronica info@convenia.it.

Il dovere di sicurezza del datore di lavoro a tutela dell'integrità fisica e della personalità morale del lavoratore

- ruolo e funzioni dell'art. 2087 c.c.: contenuto precettivo
- perimetro soggettivo e oggettivo
- impatto sull'organizzazione del lavoro e sui poteri datoriali
- forza espansiva dell'art. 2087 c.c.: esemplificazioni giurisprudenziali
- mobbing, molestie e violenze

Prof. Avv. Pasquale Dui

La convenzione OIL n. 190 su violenza e molestie nel mondo del lavoro: il contesto normativo

- Convenzione OIL n. 190 su violenza e molestie nel mondo del lavoro
- tutela delle vittime di violenza domestica e di genere nella Legge n. 69 del 2019
- processo penale e Legge delega di riforma
- raccolta dei dati statistici sulla violenza di genere
- congedo indennizzato per le vittime di violenza di genere

Avv. Roberta Padula

La dequalificazione del lavoratore e la tutela della posizione professionale

- portata precettiva dell'art. 2103 c.c.
- posizione del datore di lavoro tra comportamenti volitivi ed inerzia
- indici della dequalificazione: casistica
- forme di tutela per il lavoratore, strumenti contrattuali e giudiziari
- qualificazione del danno da demansionamento

Avv. Luigi Antonio Beccaria

Le molestie, le violenze e le discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro

- conseguenze giuridiche delle molestie e delle violenze

- responsabilità dell'autore delle molestie e del datore di lavoro
- provvedimenti aziendali di natura contrattuale, disciplinare, organizzativa
- autonomia della tutela ex art. 2087 c.c., in assenza di danno biologico e di fattispecie di reato

Avv. Annalisa Rosiello

Il risarcimento del danno biologico e delle altre voci di danno patrimoniale e non patrimoniale

- mobbing, straining, molestie, violenze, demansionamento: voci di danno risarcibili
- danno biologico: rapporto di causalità tra condotta ed evento
- altre voci di danno patrimoniale risarcibili di interesse costituzionale
- oneri probatori a carico del lavoratore e del datore di lavoro

Avv. Marcello Floris

Le fattispecie di reato ipotizzabili nei casi di mobbing, straining, molestie e violenze

- inesistenza di un "reato di mobbing": condotte del mobber quali fattispecie criminose
- molestie, violenze, mobbing, maltrattamenti in rapporti di autorità
- violenza privata, lesioni, tentata estorsione
- casistica giurisprudenziale e orientamenti evolutivi
- posizione della vittima e peculiarità delle fattispecie

Avv. Paolo Di Fresco

Question Time:

Valutazione di casi e quesiti proposti dai partecipanti

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici ai temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (all'indirizzo info@convenia.it)

Disponibile la **REGISTRAZIONE INTEGRALE** dell'evento per coloro che non riusciranno a seguire la diretta streaming

NOTE ORGANIZZATIVE

Data dell'evento: 29 marzo 2023

Orario dei lavori: 9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma
9.30 - 11.00 prima parte Webinar
11.00 - 11.15 break
11.15 - 13.00 seconda parte Webinar
13.00 - 14.00 pausa pranzo
14.00 - 16.00 terza parte Webinar

Quota di partecipazione: € 600 + iva

Advance booking -20%: € 480 + iva entro il 24 marzo

La quota di partecipazione comprende:

- l'invio del materiale didattico fornito dagli esperti coinvolti;
 - la possibilità di presentare ai relatori coinvolti domande, richieste di approfondimento e quesiti di specifico interesse in tempo reale a mezzo chat o in diretta audio;
 - l'invio, al termine del Webinar, della registrazione dell'evento per coloro che non potranno seguire integralmente la diretta. Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere all'aula virtuale. Nel corso del Webinar, oltre a vedere ed ascoltare i relatori, sarà possibile visionare le slides di support all'intervento.
- Nel caso di Webinar con accessi multipli saremo lieti, tramite contatto telefonico con la nostra Segreteria (011.889004), di fornirVi un preventivo personalizzato.
- La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento.
- Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c.10, L.537/93.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

**Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino
c/o BANCO BPM Spa – FILIALE DI TORINO 16
IBAN: IT6550503401017000000000135**

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento nel caso di convegno in aula.

Modalità di disdetta:

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.