

Webinar

I licenziamenti individuali e collettivi

gestione, procedure e sistema sanzionatorio

licenziamento per ragioni oggettive e/o economiche
licenziamento per ragioni soggettive, GMS e giusta causa
sistema sanzionatorio nel licenziamento individuale
licenziamento del dirigente
licenziamenti collettivi, riorganizzazioni e ristrutturazioni
gestione della risoluzione consensuale ed incentivata
del rapporto

12 aprile 2022

ore 9.30 - 13.00 / 14.00 - 16.30



disponibile anche la
**registrazione
integrale dell'evento**

- 20%

advance booking
per le iscrizioni
entro l'8 aprile

Convenia srl

Via San Massimo 12 | 10123 Torino

T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016

www.convenia.it

RELATORI

Avv. Michele Bignami

Partner
Advant NCTM Studio Legale

Avv. Eugenio Erario Boccafurni

PHD in Labour Law
Associate FFT - Fatigato Avvocati Giuslavoristi

Avv. Francesco D'Avanzo

Senior Associate
Gattai, Minoli, Partners Studio Legale

Prof. Avv. Pasquale Dui

Professore a contratto di diritto del lavoro
Università di Milano Bicocca
DV-LEX Dui Vercesi & Partners Studio Legale

Avv. Marcello Floris

Partner
Eversheds Sutherland Studio Legale

Avv. Andrea Gaboardi

Associate
Gatti Pavesi Bianchi Ludovici

Avv. Massimo Jorio

Responsabile di progetto e coordinatore dei lavori

Disponibile anche la **REGISTRAZIONE VIDEO**
dell'evento per coloro che non riusciranno a seguire
la diretta streaming



N. 1724
UNI EN ISO 9001:2015

Convenia srl ha ottenuto la certificazione in ottemperanza alla normativa **UNI EN ISO 9001:2015 SETTORE EA37** (progettazione ed organizzazione di eventi formativi manageriali in ambito economico-giuridico).

MODULO DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento - da parte di Convenia srl - della presente scheda di iscrizione, integralmente compilata e sottoscritta, da inviare via fax al numero 011 835682.

TITOLO DELL'EVENTO _____

LUOGO E DATA _____

Dati relativi al partecipante:

NOME _____

COGNOME _____

AZIENDA/ENTE/STUDIO _____

RUOLO AZIENDALE _____

E-MAIL _____

TELEFONO _____

FAX _____

Dati per la fatturazione elettronica:

INTESTATARIO FATTURA _____

INDIRIZZO _____

CITTÀ _____

CAP _____

PROV. _____

P. IVA / C. F. _____

CODICE UNIVOCO UFF. (PA) _____

CODICE CIG (PA) _____

CODICE DESTINATARIO O PEC (NO PA) _____

SPLIT PAYMENT SI NO _____

ODA _____

DATA ODA _____

Per Informazioni contattare:

REFERENTE _____

TELEFONO _____

E-MAIL _____

TIMBRO, DATA E FIRMA _____

Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario. Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA

Informativa privacy

I dati forniti a Convenia srl sono raccolti e trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, per le finalità connesse all'esecuzione dei servizi erogati (registrazione a convegni e incontri formativi, richieste di informazioni, gestione delle formalità contabili, iscrizione alle newsletter, etc). Il conferimento dei dati, seppur facoltativo, si rende necessario per l'espletamento dei servizi richiesti. Solo previa autorizzazione dell'interessato, i dati saranno conservati e trattati da Convenia srl, per l'invio di materiale informativo relativo ai servizi ed alle iniziative future della Società. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti in esso previsti, mediante comunicazione scritta, indirizzata a Convenia srl (con sede in Via San Massimo 12, 10123 Torino) ovvero tramite FAX 011/835682 o all'indirizzo di posta elettronica info@convenia.it.

Il licenziamento per ragioni oggettive e/o economiche

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo nel sistema legislativo
- licenziamenti economici, crisi aziendali, riorganizzazioni, ristrutturazioni
- procedura del licenziamento per GMO
- conseguenze di natura sanzionatoria e risarcitoria
- alternative al licenziamento

Avv. Michele Bignami

Il licenziamento per ragioni soggettive: giustificato motivo soggettivo e giusta causa

- fondamento dell'art. 3, Legge 604/1966
- giustificato motivo soggettivo
- giusta causa
- procedure disciplinari
- transazione sui diritti dei lavoratori
- rassegna di fattispecie concrete

Avv. Andrea Gaboardi

Il sistema sanzionatorio nel licenziamento individuale

- sistema delle tutele, impugnazione del licenziamento ed azione giudiziale
- tutele reintegratorie e indennitarie
- licenziamento nullo: casistica
- contratto a tutele crescenti
- conciliazione giudiziale, amministrativa e sindacale

Avv. Eugenio Erario Boccafurni

Il licenziamento del dirigente

- tutela legale e convenzionale
- giustificata di natura contrattuale collettiva
- licenziamento per giusta causa
- conseguenze sanzionatorie: indennità supplementare
- licenziamento disciplinare

Prof. Avv. Pasquale Dui

I licenziamenti collettivi per riduzioni del personale, riorganizzazioni e ristrutturazioni

- licenziamento collettivo nella prospettiva nazionale e comunitaria
- comunicazione di avvio e suo contenuto caratterizzante
- fase sindacale e quella amministrativa
- criteri di scelta: formulazione, accordi e casistica
- sistema sanzionatorio

Avv. Marcello Floris

La gestione della risoluzione consensuale ed incentivata del rapporto

- alternative al licenziamento per ragioni economiche oggettive
- risoluzione consensuale incentivata
- tecniche di negoziazione e approcci strategici
- preavviso, incentivo all'esodo, PNC e altro
- profili previdenziali e contributivi delle erogazioni economiche di fine rapporto

Avv. Francesco D'Avanzo

Question Time:

Valutazione di casi e quesiti proposti dai partecipanti

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici ai temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (all'indirizzo info@convenia.it)

Disponibile la **REGISTRAZIONE INTEGRALE** dell'evento per coloro che non riusciranno a seguire la diretta streaming

NOTE ORGANIZZATIVE

Data dell'evento: 12 aprile 2022

Orario dei lavori: 9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma
9.30 - 11.00 prima parte Webinar
11.00 - 11.15 break
11.15 - 13.00 seconda parte Webinar
13.00 - 14.00 pausa pranzo
14.00 - 16.30 terza parte Webinar

Quota di partecipazione: € 600 + iva

Advance booking -20%: € 480 + iva entro l'8 aprile

La quota di partecipazione comprende:

- l'invio del materiale didattico fornito dagli esperti coinvolti;
 - la possibilità di presentare ai relatori coinvolti domande, richieste di approfondimento e quesiti di specifico interesse in tempo reale a mezzo chat o in diretta audio;
 - l'invio, al termine del Webinar, della registrazione dell'evento per coloro che non potranno seguire integralmente la diretta. Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere all'aula virtuale. Nel corso del Webinar, oltre a vedere ed ascoltare i relatori, sarà possibile visionare le slides di support all'intervento.
- Nel caso di Webinar con accessi multipli saremo lieti, tramite contatto telefonico con la nostra Segreteria (011.889004), di fornirVi un preventivo personalizzato.
- La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento.
- Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c.10, L.537/93.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino
c/o BANCO BPM Spa – FILIALE DI TORINO 16
IBAN: IT6550503401017000000000135

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento nel caso di convegno in aula.

Modalità di disdetta:

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.