

## Webinar

# Smart working e controllo a distanza sull'attività dei lavoratori

nuove misure dopo la proroga governativa dello stato di emergenza pandemica

disciplina, contrattualistica e profili di sicurezza sul lavoro controlli a distanza e riforma dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori raccolta dei dati personali dei lavoratori e tutela della privacy controllo a distanza e principio di trasparenza policy e informativa sul trattamento dei dati profili penalistici dei controlli a distanza

**24 settembre 2020**

ore 9.30 - 13.00



disponibile anche la  
**registrazione  
integrale dell'evento**

**- 20%** **advance booking**  
per le iscrizioni  
entro il 18 settembre

### Convenia srl

Via San Massimo 12 | 10123 Torino

T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016

[www.convenia.it](http://www.convenia.it)

## PRESENTAZIONE

Negli ultimi anni, le modalità di svolgimento dell'attività lavorativa si sono decisamente trasformate rispetto al passato. L'immagine dell'impiegato che entra in azienda, timbra il cartellino e lavora alla sua scrivania per otto ore non descrive più in maniera fedele la situazione presente in molte aziende. E' in questo contesto che l'ordinamento italiano, al dichiarato scopo di «incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro», si è dotato di un quadro normativo in tema di «Lavoro Agile» (comunemente chiamato «Smart Working»), che ha importanti impatti sulle modalità di esecuzione del lavoro, sul controllo a distanza dell'attività lavorativa nonché sul trattamento dei dati dei dipendenti. Il tutto è diventato ancora più importante a seguito dell'emergenza Coronavirus: le aziende sono state "costrette" a far lavorare a distanza i propri dipendenti. Da qui l'esigenza di approfondire la conoscenza dello Smart Working e del connesso potere di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori da parte del datore di lavoro. Il Webinar si propone, dunque, di analizzare sotto il profilo giuslavoristico, penale e della privacy, il lavoro agile e il controllo dei lavoratori, fornendo spunti di riflessione e soluzioni ai casi pratici, anche con riferimento alle nuove misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza pandemica.

## RELATORI

### Avv. Riccardo Castiglioni

Partner Studio Legale  
Castiglioni Marchetti le Divelec Baratta

### Avv. Gianluca De Cristofaro

Partner LCA Studio Legale  
Dipartimento IP/IT & Privacy

### Avv. Ranieri Romani

Partner LCA Studio Legale  
Dipartimento di Diritto del Lavoro



Alcuni giorni prima dell'evento i partecipanti riceveranno via mail le credenziali e le istruzioni di accesso alla piattaforma tecnologica utilizzata da Convenia per il Webinar, che non necessita di particolari requisiti tecnici



N. 1724  
UNI EN ISO 9001:2015

Convenia srl ha ottenuto la certificazione in ottemperanza alla normativa **UNI EN ISO 9001:2015 SETTORE EA37** (progettazione ed organizzazione di eventi formativi manageriali in ambito economico-giuridico).

## NOTE ORGANIZZATIVE

**Data dell'evento: 24 settembre 2020**

**Orario dei lavori:** 09.00 - 09.30 accesso alla piattaforma  
09.30 - 11.00 prima parte Webinar  
11.00 - 11.30 break  
11.30 - 13.00 seconda parte Webinar

**Quota di partecipazione:** € 400 + iva

**Advance booking -20%: € 320 + iva** entro il 18 settembre

### La quota di partecipazione comprende:

- l'invio del materiale didattico fornito dagli esperti coinvolti;
- la possibilità di presentare ai relatori coinvolti domande, richieste di approfondimento e quesiti di specifico interesse in tempo reale a mezzo chat o in diretta audio;
- l'invio, al termine del Webinar, della registrazione integrale dell'evento.

**Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere all'aula virtuale.** Nel corso del Webinar, oltre a vedere ed ascoltare i relatori, sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

Nel caso di **Webinar con accessi multipli** saremo lieti, tramite contatto telefonico con la nostra Segreteria (011.889004) di fornirVi un preventivo personalizzato.

- La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento.
- Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c. 10, L.537/93.

### Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

**Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino**  
**c/o BANCO BPM Spa – FILIALE DI TORINO 16**  
**IBAN: IT 29 P 05034 01014 000000000135**

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl

### Modalità di disdetta:

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare il sito [www.convenia.it](http://www.convenia.it) oppure contattare la Società al n. **011 889004**

### Smart Working: disciplina, peculiarità, contrattualistica e profili di sicurezza sul lavoro

- nozione di Smart Working: telelavoro e Smart Working a confronto
- accordo di Smart Working: forma, contenuto e recesso
- deroghe previste dalla Legislazione d'emergenza Covid-19
- modalità e limiti di utilizzo degli strumenti tecnologici
- parità di trattamento
- predisposizione di contratti e policy di Smart Working
- diritto alla disconnessione dello smart-worker: le misure di "disconnessione" dagli strumenti di lavoro
- obblighi di sicurezza in capo al datore di lavoro: informativa, rischi generali e specifici connessi al lavoro agile e monitoraggio delle misure minime di sicurezza
- strumenti di lavoro e obblighi di sicurezza
- disciplina dell'infortunio nel lavoro agile: qual è il luogo di lavoro?
- responsabilità del datore di lavoro e profili assicurativi
- oneri in capo al lavoratore e obbligo di cooperazione del lavoratore nell'attuazione delle misure di prevenzione dei rischi

Avv. Ranieri Romani

### I controlli a distanza dell'attività lavorativa. La riforma dell'art. 4 dello Statuto dei lavoratori

- art. 4 nell'impianto originario dello statuto dei lavoratori e le ragioni della riforma
- "nuovo" art. 4: quali le novità?
- impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo
- nozione di "strumenti utilizzati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa" e di "strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze"
- utilizzabilità e rilevanza dei dati raccolti ai fini disciplinari e contenuto della policy
- controllo sull'inadempimento della prestazione lavorativa in senso stretto (giusta causa e GMS) - verifica sul risultato della prestazione e licenziamento per scarso rendimento
- geolocalizzazione, smartphone aziendale, email e pc aziendali, software dei call center, log di accesso internet: recenti provvedimenti della giurisprudenza, del Garante Privacy e dell'Ispezzato del Lavoro

Avv. Ranieri Romani

### La raccolta dei dati personali dei lavoratori e le implicazioni in materia di controlli e di privacy

- art. 4 comma 3: il rispetto della disciplina sulla protezione dei dati personali come condizione di utilizzabilità dei dati personali dei lavoratori
- consenso informato e principi:
  - a) trasposizione del modello nel rapporto di lavoro ad opera del Garante della Privacy
  - b) effettività del modello
- riforma della protezione dei dati personali. Il Regolamento 2016/276/UE:
  - a) principio di accountability del datore di lavoro
  - b) controllo a distanza illecito per violazione dei principi del trattamento e delle basi legittime di trattamento

Avv. Gianluca De Cristofaro

### Il controllo a distanza e il principio di trasparenza. Policy e informativa sul trattamento dati

- controlli palesi e i controlli occulti:
  - a) predisposizione di una adeguata informazione sul controllo come condizione di utilizzabilità dei dati
  - b) implicazione del principio di trasparenza previsto nel Regolamento europeo
  - c) concetto di informazione adeguata: il rapporto tra l'art. 4, comma 3, St. lav. e l'art. 13 D. Lgs. 196/2003
- policy aziendale:
  - a) redazione di policy aziendali è attività (completamente) discrezionale del datore di lavoro
  - b) uso personale dei dispositivi e uso promiscuo
  - c) navigazione sui social network

Avv. Gianluca De Cristofaro

### I profili penalistici dei controlli a distanza dei lavoratori dopo il Jobs Act

- impianti audiovisivi: conseguenze dell'illecita installazione
- tutela del domicilio informatico e la riservatezza del lavoratore
- controlli datoriali e dati raccolti: limiti di utilizzabilità nel processo penale
- uso fraudolento del badge: dal pubblico impiego all'impresa privata
- controlli difensivi alla luce della giurisprudenza

Avv. Riccardo Castiglioni

## SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento - da parte di Convenia srl - della presente scheda di iscrizione, integralmente compilata e sottoscritta, da inviare via fax al numero 011 835682.

TITOLO DELL'EVENTO \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

Partecipazione  VIDEOCONFERENZA

NOME \_\_\_\_\_

COGNOME \_\_\_\_\_

AZIENDA/ENTE/STUDIO \_\_\_\_\_

RUOLO AZIENDALE \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione elettronica

INTESTATARIO FATTURA \_\_\_\_\_

INDIRIZZO \_\_\_\_\_

CITTÀ \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_

P. IVA / C. F. \_\_\_\_\_

CODICE UNIVOCO UFF. (PA) \_\_\_\_\_

CODICE CIG (PA) \_\_\_\_\_

CODICE DESTINATARIO O PEC (NO PA) \_\_\_\_\_

SPLIT PAYMENT SI  NO

ODA \_\_\_\_\_ DATA ODA \_\_\_\_\_

### Per Informazioni

REFERENTE \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_

TIMBRO, DATA E FIRMA \_\_\_\_\_

### Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario. Ai sensi dell'art.1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA \_\_\_\_\_

### Informativa privacy

I Suoi dati saranno trattati da Convenia S.r.l. - Titolare del trattamento - al fine di adempiere alla Sua richiesta di partecipazione a convegni e incontri formativi da essa organizzati. A tale scopo, è necessario il conferimento di tutti i dati richiesti nel modulo. Ai sensi dell'art. 130, comma 4 Codice Privacy, i Suoi dati potranno inoltre essere utilizzati per inviare via posta elettronica materiale informativo relativo alle iniziative future di Convenia, salvo che Lei si opponga al trattamento compilando la casella sottostante. Potrà comunque opporsi anche in futuro in ogni momento, anche tramite il link che sarà inserito in ogni comunicazione che le invieremo. La invitiamo a consultare l'informativa completa (inserire link) per ottenere tutte le informazioni a tutela dei Suoi diritti, comprese le modalità di esercizio degli stessi.

Non desidero ricevere informazioni via e-mail relative ai servizi ed alle iniziative future di Convenia