

Smart working e controllo a distanza dell'attività dei lavoratori nell'era digitale

disciplina, peculiarità, contrattualistica e sicurezza sul lavoro
controlli a distanza e riforma dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori
raccolta dei dati personali dei lavoratori
controllo a distanza e principio di trasparenza
policy informativa sul trattamento dei dati
profili penalistici dei controlli a distanza dopo il Jobs Act

Milano, 31 marzo 2020

NH Milano Touring

Roma, 8 aprile 2020

Ambasciatori Palace



evento disponibile in
**videoconferenza
on demand**

- 20%

advance booking
per le iscrizioni
entro il 13 marzo

Convenia srl

Via San Massimo 12 | 10123 Torino

T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016

www.convenia.it

PRESENTAZIONE

Negli ultimi anni, le modalità di svolgimento dell'attività lavorativa si sono decisamente trasformate rispetto al passato. L'immagine dell'impiegato che entra in azienda, timbra il cartellino e lavora alla sua scrivania per otto ore non descrive più in maniera fedele la situazione presente in molte aziende. Come risulta da alcune indagini, oltre la metà delle postazioni di lavoro fisse presenti all'interno dei locali di lavoro rimangono ogni giorno inutilizzate. E ciò anche grazie alle nuove tecnologie, le quali non richiedono più la presenza fisica in azienda del lavoratore ai fini dello svolgimento della prestazione lavorativa: per alcune tipologie di lavoro al dipendente è, infatti, sufficiente disporre di uno strumento digitale e di una connessione internet per fare (ovunque sia) tutto quello che farebbe in ufficio. E' in questo contesto che l'ordinamento italiano, al dichiarato scopo di «incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro», si è dotato di un quadro normativo in tema di «Lavoro Agile» (comunemente chiamato «Smart Working»), che ha importanti impatti sulle modalità di esecuzione del lavoro, sul controllo a distanza dell'attività lavorativa nonché sul trattamento dei dati dei dipendenti. Il Convegno si propone, dunque, di analizzare sotto il profilo giuslavoristico, penale e della privacy, il lavoro agile e il controllo dei lavoratori fornendo spunti di riflessione e soluzioni ai casi pratici.

RELATORI

Avv. Riccardo Castiglioni

Partner Studio Legale

Castiglioni Marchetti le Divelec Baratta

Avv. Gianluca De Cristofaro

Partner LCA Studio Legale

Dipartimento IP/IT & Privacy

Avv. Ranieri Romani

Partner LCA Studio Legale

Dipartimento di Diritto del Lavoro

L'evento è in fase di accreditamento (CFP)
presso i Consigli degli Ordini Professionali competenti



VIDEOCONFERENZA ON DEMAND

L'evento è fruibile in qualsiasi momento
per Vostra comodità senza scadenza nel tempo



N. 1724
UNI EN ISO 9001:2015

Convenia srl ha ottenuto la certificazione in ottemperanza alla normativa **UNI EN ISO 9001:2015 SETTORE EA37** (progettazione ed organizzazione di eventi formativi manageriali in ambito economico-giuridico).

NOTE ORGANIZZATIVE

Luogo e Data:

Milano: 31 marzo 2020

Roma: 8 aprile 2020

Orario: 9.00 - 13.00 / 14.00 - 16.00

Sede di Milano: NH Milano Touring

Via Ugo Tarchetti, 2 | 20121 Milano - T 02 63351

Sede di Roma: Ambasciatori Palace

Via Vittorio Veneto, 62 | 00187 Roma - T 06 47493

Quota di partecipazione: € 700 + iva

Advance booking - 20%: € 560 + iva entro il 13 marzo

- Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere alla VIDEOCONFERENZA e sarà possibile presentare domande in tempo reale.
 - La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento.
 - Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c.10, L.537/93.
- La quota di partecipazione comprende: materiale didattico, documentazione presentata dai relatori e coffee break.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino

c/o BANCO BPM Spa – FILIALE DI TORINO 16

IBAN: IT 29 P 05034 01014 000000000135

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento.

Modalità di disdetta:

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.

Prenotazione Alberghiera:

La Società, su richiesta dei partecipanti, può provvedere alla prenotazione alberghiera a condizioni agevolate presso la struttura dove si terrà l'evento formativo. Si raccomanda di provvedere alla prenotazione almeno sette giorni prima della data di inizio del convegno.

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare il sito www.convenia.it oppure contattare la Società al n. **011 889004**

PROGRAMMA

Milano, martedì 31 marzo 2020

Roma, mercoledì 8 aprile 2020

Smart Working: disciplina, peculiarità, contrattualistica e profili di sicurezza sul lavoro

- nozione di Smart Working: telelavoro e smart working a confronto
- accordo di Smart Working: forma, contenuto e recesso
- modalità di utilizzo degli strumenti tecnologici
- parità di trattamento
- predisposizione di contratti e policy di smart working
- diritto alla disconnessione dello smart-worker: le misure di "disconnessione" dagli strumenti di lavoro
- obblighi di sicurezza in capo al datore di lavoro: informativa, rischi generali e specifici connessi al lavoro agile e monitoraggio delle misure minime di sicurezza
- strumenti di lavoro e obblighi di sicurezza
- disciplina dell'infortunio nel lavoro agile: qual è il luogo di lavoro?
- responsabilità del datore di lavoro e profili assicurativi
- oneri in capo al lavoratore e obbligo di cooperazione del lavoratore nell'attuazione delle misure di prevenzione dei rischi

Controlli a distanza dell'attività lavorativa. La riforma dell'art. 4 dello Statuto dei lavoratori

- art. 4 nell'impianto originario dello statuto dei lavoratori e le ragioni della riforma
- "nuovo" art. 4: quali le novità?
- impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo
- nozione di "strumenti utilizzati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa" e di "strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze"
- utilizzabilità e rilevanza dei dati raccolti ai fini disciplinari e contenuto della policy
- controllo sull'inadempimento della prestazione lavorativa in senso stretto (giusta causa e GMS) - verifica sul risultato della prestazione e licenziamento per scarso rendimento
- geolocalizzazione, smartphone aziendale, email e pc aziendali, software dei call center, log di accesso internet: recenti provvedimenti della giurisprudenza, del Garante Privacy e dell'Ispektorato del Lavoro

La raccolta dei dati personali dei lavoratori

- art. 4 comma 3: il rispetto della disciplina sulla protezione dei dati personali come condizione di utilizzabilità dei dati

personali dei lavoratori

- consenso informato e principi:
 - a) trasposizione del modello nel rapporto di lavoro ad opera del Garante della Privacy
 - b) effettività del modello
- riforma della protezione dei dati personali. Il Regolamento 2016/276/UE:
 - a) principio di accountability del datore di lavoro
 - b) controllo a distanza illecito per violazione dei principi del trattamento e delle basi legittime di trattamento

Il controllo a distanza e il principio di trasparenza. Policy e informativa sul trattamento dati

- controlli palesi e i controlli occulti:
 - a) predisposizione di una adeguata informazione sul controllo come condizione di utilizzabilità dei dati
 - b) implicazione del principio di trasparenza previsto nel Regolamento europeo
 - c) concetto di informazione adeguata: il rapporto tra l'art. 4, comma 3, St. lav. e l'art. 13 D. Lgs. 196/2003
- policy aziendale:
 - a) redazione di policy aziendali è attività (completamente) discrezionale del datore di lavoro
 - b) uso personale dei dispositivi e uso promiscuo
 - c) navigazione sui social network

I profili penalistici dei controlli a distanza dei lavoratori dopo il Jobs Act

- impianti audiovisivi: conseguenze dell'illecita installazione
- tutela del domicilio informatico e la riservatezza del lavoratore
- controlli datoriali e dati raccolti: limiti di utilizzabilità nel processo penale
- uso fraudolento del badge: dal pubblico impiego all'impresa privata
- controlli difensivi alla luce della giurisprudenza

RELATORI:

Avv. Riccardo Castiglioni

Avv. Gianluca De Cristofaro

Avv. Ranieri Romani

L'evento è in fase di accreditamento presso
i Consigli degli Ordini Professionali competenti.



SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento - da parte di Convenia srl - della presente scheda di iscrizione, integralmente compilata e sottoscritta, da inviare via fax al numero 011 835682.

TITOLO DELL'EVENTO _____

LUOGO E DATA _____

Partecipazione AULA VIDEOCONFERENZA

NOME _____

COGNOME _____

AZIENDA/ENTE/STUDIO _____

RUOLO AZIENDALE _____

E-MAIL _____

TELEFONO _____ FAX _____

Dati per la fatturazione elettronica

INTESTATARIO FATTURA _____

INDIRIZZO _____

CITTÀ _____ CAP _____ PROV. _____

P. IVA / C. F. _____

CODICE UNIVOCO UFF. (PA) _____

CODICE CIG (PA) _____

CODICE DESTINATARIO O PEC (NO PA) _____

SPLIT PAYMENT SI NO

ODA _____ DATA ODA _____

Per Informazioni

REFERENTE _____

TELEFONO _____

E-MAIL _____

TIMBRO, DATA E FIRMA _____

Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario. Ai sensi dell'art.1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA _____

Informativa privacy

I Suoi dati saranno trattati da Convenia S.r.l. - Titolare del trattamento - al fine di adempiere alla Sua richiesta di partecipazione a convegni e incontri formativi da essa organizzati. A tale scopo, è necessario il conferimento di tutti i dati richiesti nel modulo. Ai sensi dell'art. 130, comma 4 Codice Privacy, i Suoi dati potranno inoltre essere utilizzati per inviarLe via posta elettronica materiale informativo relativo alle iniziative future di Convenia, salvo che Lei si opponga al trattamento compilando la casella sottostante. Potrà comunque opporsi anche in futuro in ogni momento, anche tramite il link che sarà inserito in ogni comunicazione che Le invieremo. La invitiamo a consultare l'informativa completa (inserire link) per ottenere tutte le informazioni a tutela dei Suoi diritti, comprese le modalità di esercizio degli stessi.

Non desidero ricevere informazioni via e-mail relative ai servizi ed alle iniziative future di Convenia